

## **Insertion sociale et professionnelle des femmes d'origine étrangère**

Formation accessible aux personnes en situation de handicap\*

### **DESCRIPTIF DE LA FORMATION**

Module de formation pour une montée en compétences des formateurs bénévoles et salariés

#### **Objectifs généraux : à la fin de cette formation, les participants seront capables de :**

- Renforcer leurs connaissances relatives à la diversité des parcours, des trajectoires et des situations des femmes d'origine étrangère en France au regard des problématiques liées à l'insertion sociale et professionnelle ;
- Mieux identifier les besoins, les obstacles et les difficultés spécifiques aux femmes d'origine étrangère dans leur insertion socioprofessionnelle, au sein de la société d'accueil, ainsi que les facteurs liés au cumul des discriminations qui nuisent à leur intégration et leur accès à l'emploi ;
- Mieux cerner les dispositifs et ressources existant sur le terrain pour agir en partenariat et en réseau, afin de pallier aux difficultés et aux obstacles rencontrés ;
- Mieux prendre en compte les potentiels, les atouts et les ressources de ces femmes afin de proposer un accompagnement adapté ;
- Acquérir des savoirs et savoir-faire nécessaires au réajustement de la posture professionnelle pour optimiser l'accompagnement des femmes d'origine étrangère dans leur insertion sociale et professionnelle.

#### **Description**

En s'appuyant sur l'articulation entre les apports théoriques et l'analyse des faits concrets et des exemples pratiques, les thématiques suivantes seront abordées :

- Les caractéristiques sociodémographiques des femmes d'origine étrangère
- Les différents flux migratoires et leur traduction en profils sociodémographiques
- Les différents domaines de l'intégration et de l'insertion des femmes d'origine étrangère : l'accueil, l'information et la formation, l'apprentissage du français ; la réussite éducative et l'égalité des chances ; l'accès à la scolarité, à l'emploi, au logement, au système de santé...
- Les conditions des femmes d'origine étrangère, et notamment primo-arrivantes, au regard de l'insertion professionnelle : typologie des situations selon les diverses trajectoires migratoires ; causes des inégalités professionnelles : aspects historiques, sociologiques, psychosociologiques, culturels, politiques
- L'analyse des obstacles principaux dans l'accès à l'emploi : aspects liés à la maîtrise du français, à l'insuffisance de réseaux relationnels, à l'isolement... ; aspects liés à la déqualification des femmes primo-arrivantes : difficulté de reconnaissance des diplômes, d'accès à la validation des acquis d'expérience, à la création d'entreprise...
- Les spécificités des femmes d'origine étrangère face au cumul des discriminations dont elles sont souvent victimes
- L'approche juridique, socio-économique et psychologique dans la prévention et la lutte contre ces discriminations, les outils d'intervention et de restauration de l'égalité de traitement
- Le rôle des professionnel-le-s dans la transmission des valeurs citoyennes en faveur de l'insertion sociale et professionnelle de ces femmes
- Le repérage des moyens et ressources existants pour optimiser l'intégration des femmes d'origine étrangère : lois et dispositifs, partenariats avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi, bonnes pratiques
- La prise en compte des potentiels et des ressources des femmes migrantes méthode pour une meilleure communication et un meilleur accompagnement en s'appuyant notamment sur une approche interculturelle

#### **Méthodes et outils mobilisés**

- La démarche méthodologique proposée par l'ADRIC s'appuie sur une méthode pédagogique participative engageant les acteurs-trices dans la recherche des connaissances, dans la modification des représentations et des comportements et dans la construction de nouvelles pratiques. Elle s'appuie sur : - La proposition d'une approche multi-référentielle intégrant les apports des connaissances anthropologiques, sociologiques, économiques, psychologiques, culturelles, politiques et juridiques - L'articulation entre apports de connaissances théoriques et analyse de terrain - La prise en compte de la spécificité des profils professionnels des stagiaires en permettant la mutualisation des savoirs et le partage des expériences par rapport au cadre de leurs missions. - Le guide de l'ADRIC, « Femmes primo-arrivantes : de l'accueil à l'intégration », pourra être diffusé aux participant-e-s comme support de formation et outil d'approfondissement.

#### **Conditions d'accès**

- Formateurs FLI/FLE salariés et bénévoles

#### **Prescripteurs**

- Candidature individuelle (interne et externe).

#### **Evaluation**

- À la fin de la formation, une grille d'évaluation permettra de recueillir les appréciations des stagiaires. L'ADRIC soumettra par la suite au commanditaire de la formation un bilan incluant également les appréciations des intervenants. Ce bilan vise à apprécier l'atteinte des objectifs de la formation, la capacité pour les stagiaires à transposer dans leur vie professionnelle

#### **Durée**

- De 9h à 17h

#### **Date et lieu**

- mardi 23 novembre 2021 et mercredi 24 novembre 2021 de 9h à 17h
- FIDE, 17 bd de La Libération, 3ème étage. 93200 Saint - Denis

#### **Validation**

- Attestation de formation

#### **Rémunération possible**

- Non

#### **Intervenante:**

- M. Rachid ALAOUI, spécialiste de l'insertion par l'économie A.D.R.I.C  
(Agence de Développement des Relations Interculturelles pour la Citoyenneté)

Pour toute autre information contactez:

**Isabel PEREZ**

Téléphone: 01 48 09 92 84

Mail : [isabelperez@fide-formation.org](mailto:isabelperez@fide-formation.org)